

DADOS SALARIAIS - CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS MÍNIMOS PROFISSIONAIS		BENEFÍCIOS GERAIS	
Revisor Linguístico Instrucional - 40 hs	R\$ 0,00	VT Santa Maria	R\$ 0,00
Designer de Mediação - 40 hs -	R\$ 0,00	Dias úteis	20
Tecnico em Áudio - 40 hs	R\$ 0,00	CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS	1º Ano - 100% desses percentuais
Comunicador Social - 150 mensais	R\$ 0,00	Aviso Prévio Indenizado	0,42%
Administrador Moodle - 40 hs	R\$ 0,00	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%
DADOS TRIBUTÁRIOS		MULTA SOBRE O FGTS NO AVISO PRÉVIO	%
Tributos Federais (especificar)		Aviso Prévio Indenizado	2,00%
Cofins (Comprovar regime de tributação - Lucro real aplicar aliquotas efetivas)	0,00%	Aviso Prévio Trabalhado	2,00%
PIS (Comprovar regime de tributação - Lucro real aplicar aliquotas efetivas)	0,00%	Total para CV	4%
ISS Santa Maria	0%	COTAÇÕES BDI - Percentuais Maximos estabelecidos pela NOTA TÉCNICA Nº 1/2007 – SCI	
		Custos Indiretos	0,00%
		Lucro	0,00%

2º Ano -
Custo não
Renovável -
Manter
apenas o %
utilizado

GRUPO 1 - LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA- Atendimento à Unidade NTE/CTE- Prograd

ITENS	DESCRIÇÃO	Quantida de	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Anual
1	Revisor Linguístico Instrucional	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
2	Designer de Mediação	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
3	Tecnico em Áudio	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
4	Comunicador Social	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
5	Administrador Moodle	1	R\$ 0,00	0,00	0,00
VALOR DOS SERVIÇOS TOTAL				0,00	R\$ 0,00

MODELO DE COTAÇÃO DA PROPOSTA		
GRUPO 1 - (Itens 1 ao 5)	Valor Total Mensal	Valor Global Anual
	R\$ -	R\$ -

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA			
Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Descrição		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Revisor Linguístico Instrucional		Pessoa	1
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Revisor Linguístico Instrucional
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2611-40
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 200 horas mensais		R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 1			0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração ¹ .	3,025%	0,00
Total			0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1			0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	0%	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	
A	Transporte					R\$	-
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços				R\$ 4,20		-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado				2,00		-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens				20		
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base				6,00%		
B							0,00
C							0,00
D							0,00
E	Outros (especificar)						
Total							0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1						0,00
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$					0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)		2,00%			0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%$					0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado					0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)		2,00%			0,00
Total Módulo 3						0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	0,00
---	------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intraornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
	Base de Cálculo para os Tributos		

Cálculo dos Tributos		= (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA			
Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Descrição		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Designer de Mediação		Pessoa	1
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Designer de Mediação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2624-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 200 horas mensais		R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 1			0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração ¹ .	3,025%	0,00
Total			0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1			0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	0%	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou SESI					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3		Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte			R\$ -
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00		-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00		-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20		
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%		
B				0,00
C				0,00
D				0,00
E	Outros (especificar)			0,00
	Total			0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1						0,00	
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$						0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)			2,00%			0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%$						0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)			2,00%			0,00
Total Módulo 3							0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS						0,00	
---	--	--	--	--	--	------	--

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais					Valor (R\$)	
-----	------------------	--	--	--	--	-------------	--

A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)} x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intraornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração ²	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA			
Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Descrição		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Técnico em Áudio		Pessoa	1
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em Áudio
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3731-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 200 horas mensais		R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 1			R\$ 0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração ¹ .	3,025%	0,00
Total			0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1			0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	0,00

B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	0%	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,20
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%
B		0,00
C		0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		R\$ 0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Cálculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%=0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00% 0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00% 0,00
Total Módulo 3		R\$ 0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS	0,00
--	-------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada	0,00

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias} / 12] \times 0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem}1 + \text{Rem}1 / 3) / 12 \times (4/12)] \times 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12$		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		
Total Módulo 4			R\$ 0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			R\$ 0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA			
Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Descrição		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Comunicador Social		Pessoa	1
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Comunicador Social
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2617-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 150 horas mensais		R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base 150h		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 1			0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração ¹ .	3,025%	0,00
Total			0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1			0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	0%	FAP =	0,0000	0,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						33,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,20	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
E	Outros (especificar)		
	Total		0.00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Calculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1			0,00
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = (1/12)*5%)=0,42%		0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = ((1/30)*7)/12)*100% = 1,94%		0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%	0,00
Total Módulo 3			0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS						0,00	
---	--	--	--	--	--	------	--

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais					Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada						0,00

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem1} + \text{Rem1} / 3) / 12 \times (4/12)]\} \times 2\%$		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	33,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intraornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado		R\$ 0,00

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
IN 05/2017 - ANEXO VII-D MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTA VINCULADA			
Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Santa Maria - RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Descrição		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Administrador Moodle		Pessoa	1
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
1. MÓDULOS - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Administrador Moodle
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		2123-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional para 200 horas mensais		R\$ 0,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal por cada empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Percentual (%) Valor (R\$)
A	Salário-Base 200h		0,00
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 1			0,00
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias - Para fins de conta vinculada -Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor da Remuneração ¹ .	3,025%	0,00
Total			0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de Cálculo = Rem1 + Submódulo 2.1			0,00

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	0,00
B	Salário Educação					2,50%	0,00
C	RAT x FAP -Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,0000	3,00%	0,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI					1,00%	0,00
F	SEBRAE					0,60%	0,00
G	INCRA					0,20%	0,00
H	FGTS					8,00%	0,00
Total						36,80%	0,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: A cotação do FAP deve ser comprovada pela empresa na sua proposta. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

Subitem 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
	1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 0,00	-
	2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	20	
	4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B			0,00
C			0,00
D			0,00
E			0,00
F	Outros (especificar)		0,00
	Total		0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
Total Módulo 2		0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de Cálculo para API e APT = Rem1 + sub modulo 2.1		0,00
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 \times 100\% = 1,94\%$	0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado -Percentual sobre o valor da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017, observando o somatório máximo de 4% - Para fins de conta vinculada)	2,00%
Total Módulo 3		0,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Remuneração 1 + Submódulo 2.1 + Linha A do Submódulo 4.1 Exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS			0,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias- Cálculo= 9,075% sobre a Remuneração 1 para fins de conta vinculada		0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade - Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%		0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%		0,00
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade -Cálculo do valor = {[(Rem1 + Rem1 / 3)/12 x (4/12)} x 2%		0,00
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12		0,00
Subtotal			0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal do Submódulo 4.1	36,80%	0,00
Total			0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intrajornada		
Total Módulo 4			0,00
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/ Materiais / Equipamentos		
B	Outros (especificar)		
Total Módulo 5			
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			0,00
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos)			0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5+ Custos Indiretos+ Lucro)			0,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) COFINS -	0,00%	0,00
	b) PIS	0,00%	0,00
	C.2 Tributos municipais (especificar):	-	-

	a) ISS	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		0,00%	0,00
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2		0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		0,00
Valor Total por Empregado			R\$ 0,00