

Ministério da Educação

Universidade Federal de Santa Maria

## Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DE REMOÇÃO DE SERVIDOR**

**ENTRE UNIDADES POR INICIATIVA DA CHEFIA – CONVITE**

|  |
| --- |
| **Orientações:**   * Após o preenchimento do formulário na íntegra, este deverá ser salvo em formato PDF e deverá ser aberto processo eletrônico (PEN), pela unidade interessada, utilizando o tipo documental “Processo de Remoção de Servidor”; * O formulário deverá conter, como requisito mínimo, assinatura eletrônica do(a) gestor(a) máximo da unidade interessada, da chefia imediata interessada e do servidor requisitado, o que atesta a concordância de todos. Cabe à unidade verificar a necessidade de manifestação de outras instâncias, de acordo com a sua estrutura; * Para tanto, deve-se tramitar o PEN para ciência e manifestação das unidades, bem como do servidor; * Por fim, deve-se tramitar o PEN ao Numov (01.26.04.03.0.0), que fará o encaminhamento à Unidade de Lotação do mesmo para ciência e manifestação. |
| **Manifestação da unidade que está solicitando o servidor** |
| Eu,      , Chefe do(a) setor/unidade      , solicito a remoção para este(a) setor/unidade do servidor(a)      , SIAPE      , ocupante do cargo de      , lotado(a) atualmente no(a) setor/unidade      .  **Justificativa da solicitação:**  **Para que seja efetivada a remoção, como contrapartida haverá:**  Reposição imediata, no cargo de:  Reposição posterior, no cargo de:  Liberação somente em exercício, mantendo a lotação oficial  Não haverá contrapartida |
| **Ao assinar este Formulário declaramos ciência de que a remoção implicará ao(à) servidor(a):**     * Dispensa da chefia, caso ocupe FG ou CD; * Cancelamento da flexibilização, da jornada reduzida com redução de salário e do horário especial ao servidor estudante, devendo ser aberto novo requerimento, se for o caso; * Suspensão do pagamento do Adicional de Insalubridade, Periculosidade, Raio-x e Irradiação Ionizante do qual faz jus, devendo ser aberto novo requerimento, se for o caso; e * Ainda, caso o(a) servidor(a) faça jus ao horário especial para servidor(a) com deficiência ou servidor(a) com dependente deficiente, e, devido a remoção, sentir necessidade de reavaliação dessa concessão, deverá contatar a Perícia Oficial em Saúde para orientações. |