# Relatório de Implementação do Ciclo I do PGD

**Unidade Executora:** [Inserir Nome da Unidade]

**Chefia Responsável:** [Inserir Nome]

**Chefia Hierarquicamente Superior:** [Inserir Nome]

**Data de Início:** [Inserir Data de início do PGD na unidade]

**Período de Referência:** [Inserir Período de referência deste relatório]

**Número de servidores participantes do PGD na Unidade**:

## Comprometimento dos Participantes:

[Objetivo: Descrição do nível de engajamento e compromisso dos participantes com as atividades do PGD.]

Descreva como foi o comprometimento e nível de engajamento da equipe neste processo de implementação do Ciclo I na sua unidade, para tanto, para além da dissertação livre solicitamos que sejam apresentadas respostas a estas questões:

**1.1 Questões:**

* Você sente que o engajamento de sua equipe foi adequado? Por quê?
* Quais foram as principais dificuldades identificadas por você, enquanto chefia, acerca do desenvolvimento do PGD, pela equipe ?
* O que poderia ser feito para melhorar o engajamento da equipe no PGD?
* Quais as ações podem ser executadas pela PROGEP e PROPLAN no sentido de facilitar nesse processo?

## Efetividade da Implementação do Ciclo I:

[Objetivo: Avaliar a eficácia das estratégias e dos métodos aplicados no Ciclo I do PGD.]

Descreva como foi feita a implementação do Ciclo I na sua unidade, para tanto, para além da dissertação livre solicitamos que sejam apresentadas respostas a estas questões:

**2.1 Resultados alcançados relacionados aos objetivos do PGD:**

**[**Art. 7° São objetivos do PGD:

I - promover a gestão orientada a resultados, baseada em evidências, com foco na melhoria contínua das entregas dos órgãos e entidades da administração pública federal;

II - estimular a cultura de planejamento institucional;

III - otimizar a gestão dos recursos públicos;

IV - incentivar a cultura da inovação;

V - fomentar a transformação digital;

VI - atrair e reter talentos na administração pública federal;

VII - contribuir para o dimensionamento da força de trabalho;

VIII - aprimorar o desempenho institucional, das equipes e dos indivíduos;

IX - contribuir para a saúde e a qualidade de vida no trabalho dos participantes; e

X - contribuir para a sustentabilidade ambiental na administração pública federal.]

* Qual era o objetivo principal de sua unidade no PGD neste período?
* Quais foram as principais contribuições de sua unidade para os objetivos do PGD?
* Quais atividades específicas foram realizadas para atingir este objetivo?

**2.2 Resultados alcançados relacionados à execução do Plano de Atividade da Unidade:**

* Houve dificuldade na implementação do plano de atividade? Se sim, quais foram os principais obstáculos?
* Houve dificuldade no acompanhamento da execução das atividades da equipe? Se sim, quais foram os principais obstáculos?
* Que medidas adicionais poderiam ser implementadas para melhor atingir este objetivo no futuro?

## Desafios e Facilidades:

[Objetivo: Identificar os obstáculos e os facilitadores encontrados durante a implementação do PGD]

Descreva quais foram os principais desafios e facilidades na implementação do Ciclo I na sua unidade, para tanto, para além da dissertação livre solicitamos que sejam apresentadas respostas a estas questões:

* Quais foram os principais desafios (pontos fracos) enfrentados pela sua unidade durante a implementação do PGD?
* Quais foram as principais facilidades (pontos fortes) enfrentadas pela sua unidade durante a implementação do PGD?
* O que pode ser feito para mitigar os desafios futuros e aproveitar as facilidades identificadas?

ANEXO I

**Chefia Responsável:** [Inserir Nome]

**Servidor(a):** [Inserir Nome]

**Questões para cada membro da equipe**

* Houve dificuldade na elaboração da planilha de atividades?
* Houve dificuldades na execução das atividades?
* Como membro da equipe, que ação poderia ter sido feita, de sua parte, para melhorar o engajamento de todas na implementação do PGD?
* Em uma escala de 1 a 5, como você avalia seu próprio engajamento nessas atividades?

1 - Muito insatisfatório

2 - Insatisfatório

3 - Neutro

4 - Satisfatório

5 - Muito satisfatório

ANEXO II

Planos de trabalho mensais para os três meses