



**GESTÃO**  
POR COMPETÊNCIAS  
UFSM

## **COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS**

### **Definição:**

- ✓ **Competências fundamentais à organização para que possa enfrentar os seus desafios e alcançar seus objetivos.**

### **Metodologia de Mapeamento:**

- ✓ **A definição inicial considerou:**
  - **O Plano de Gestão (2014-2017) e o**
  - **O Plano de Desenvolvimento Institucional (2016-2026).**
- ✓ **Validação: Pré-teste e Questionário aplicado aos membros da alta direção**
- ✓ **Resultando em 8 Competências Organizacionais.**



**UFSM**  
Pró-Reitoria de  
Gestão de Pessoas

# COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

Competência	Descrição
1. Cidadania e Responsabilidade Social	Valorizar a diversidade, fortalecendo a democracia, a inclusão social e o respeito ao indivíduo, por meio de ações institucionais integradas.
2. Ensino de Excelência	Construir e difundir conhecimento, fortalecendo e qualificando os cursos de graduação, pós-graduação e de ensino básico, técnico e tecnológico a fim de formar pessoas capazes de inovar e transformar a realidade social.
3. Pesquisa e Inovação	Construir e difundir conhecimentos científicos por meio da pesquisa qualificada, comprometida com uma atuação inovadora que, além do desenvolvimento acadêmico, promova benefícios de ordem social, econômica, tecnológica e cultural para a sociedade.
4. Extensão	Estabelecer uma relação de troca de saberes com a sociedade, por meio de processos educativos, culturais e científicos, contribuindo para a transformação da sua realidade.
5. Ética	Atuar de forma ética, ressaltando os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência como norteadores de sua conduta.
6. Sustentabilidade	Realizar as atividades administrativas e acadêmicas visando o desenvolvimento da sociedade de modo inovador e sustentável, buscando o equilíbrio entre as dimensões econômicas, sociais e ambientais.
7. Internacionalização	Buscar a inserção da instituição no cenário internacional, promovendo trocas científicas, culturais e de experiências de gestão, desenvolvendo parcerias com instituições e pesquisadores.
8. Gestão Organizacional	Buscar aprimoramento constante dos processos institucionais, através de boas práticas de governança, voltadas para a modernização, transparência e profissionalização administrativa.