

## INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DO SERV. TÉCN. ADM. PELA CHEFIA IMEDIATA

<i>Identificação do Avaliador</i>	<i>Identificação do Avaliado:</i>
<b>Nome:</b>	<b>Nome:</b>
<b>Matrícula SIAPE:</b>	<b>Matrícula SIAPE:</b>
<b>Cargo:</b>	<b>Cargo:</b>
<b>Lotação:</b>	<b>Lotação:</b>
<b>Função Gerencial:</b>	

Atribua uma nota de 1 (um) a 5 (cinco), considerando o desempenho do servidor a ser avaliado, em cada uma das competências abaixo descritas:

COMPETÊNCIAS FUNDAMENTAIS	DESCRIÇÃO	Nota
<b>Relacionamento Interpessoal</b>	Relaciona-se bem com usuários e colegas dos mais diversos níveis hierárquicos.	
<b>Responsabilidade</b>	Assume com determinação os compromissos impostos no trabalho demonstrando seriedade na busca por resultados.	
<b>Qualidade e Produtividade</b>	Executa suas atividades de forma completa e criteriosa, atendendo os procedimentos, normas e padrões necessários na realização do trabalho.	
<b>Conhecimento do Trabalho</b>	Apresenta nível de conhecimento teórico e prático de procedimentos, normas e padrões internos necessários para exercer suas atividades.	
<b>Flexibilidade e Adaptação às Mudanças</b>	Reage positivamente às mudanças, facilitando a aplicação de novos métodos, procedimentos e ferramentas na rotina de trabalho.	
<b>Comprometimento</b>	Identifica-se com os valores da Instituição, envolvendo-se e buscando o alcance dos seus objetivos e desejando permanecer no Quadro Funcional da UFSM.	
<b>Comunicação</b>	Comunica-se de forma clara e lógica obtendo bons resultados no trabalho.	
<b>Iniciativa</b>	Possui capacidade de criar, iniciar projetos, inovar, propor novas formas de resolução de problemas e conceber ou implementar novas idéias aplicadas ao trabalho.	
<b>Atualização</b>	Busca adquirir novos conhecimentos e experiências relacionadas com sua área de trabalho e com a instituição.	
<b>Colaboração</b>	Demonstra interesse em contribuir junto com a equipe para o alcance dos objetivos do setor de trabalho.	
	<b>NOTA DA AVALIAÇÃO DA CHEFIA (NAC)</b>	